



„Нашето законодавство ја уредува повеќекратната дискриминација, вклучително и формите на кумулативна и интерсекциска дискриминација кои со новиот Закон за спречување и заштита од дискриминација се јасно дефинирани. Ова особено е битно бидејќи **повеќратната дискриминација се смета за потешок облик на дискриминација, кој потешко се докажува и не секогаш соодветно се санкционира**“, рече во своето излагање

Жанета Попоска од Мисијата на ОБСЕ во Скопје

на вчерашната (2

8

.

3

.2019) дебата на Граѓанскиот ресурсен центар за повеќекратна дискриминација. Покрај разграничувањето на кумулативната и интерсекциската дискриминација, таа посочи и

повеќе примери од праксата на Судот за човекови права во Стразбур каде се третираше и докажале случаи на повеќекратна дискриминација.

Ѓултен Мустафова од Министерство за труд и социјална политика (МТСП), говореше за улогата на МТСП, Националното координативно тело за недискриминација (НКТ), и на Комисијата за заштита од дискриминација во справувањето со повеќекратната дискриминација.

„Во однос на постапувањето на Комисијата со новиот закон **се скратуваат роковите за да може побрзо да постапува и се вклучува одредба за задолжителна обврска на Комисијата да иницира прекршочни постапки**“, рече Мустафова. Освен тоа ги дискутираше програмата за работа на НКТ и Националната стратегија за еднаквост и недискриминација.



Бројот на случајеви на дискриминација се зголемило во последните неколку години. Во 2018 година, бројот на случајеви на дискриминација се зголемило за 10% во споредба со 2017 година. Во 2018 година, бројот на случајеви на дискриминација се зголемило за 10% во споредба со 2017 година.